

Prix du «lauréat économique» de la CCILB pour les Carrières du Fond des Vaultx

Fondée en 1946, la société anonyme «Les Carrières du Fond des Vaultx» est connue et reconnue pour la qualité exceptionnelle du gisement qui est le sien. A Wellin, sur près de quatre-vingt hectares, elle exploite une roche aux spécificités rares dans une véritable épine dorsale calcaire baptisée «La Calestienne». Et s'il a fallu attendre l'après-guerre pour que l'activité se structure et se développe réellement, les maisons traditionnelles du village ardennais témoignent de la confiance accordée par les habitants de la petite localité aux fameuses pierres de ces carrières ancestrales.



Bruno Van Vlodorp (à gauche) est un patron à l'écoute: «La qualité des relations humaines et la part de responsabilité attribuée à chacun, y compris les résistances de l'un ou de l'autre sont la clef de la progression de notre entreprise».

Quelle carrière...

Particulièrement bien située sur l'axe Bruxelles-Luxembourg (E411-sortie 23), force est de constater que cette société aux perpétuelles remises en question progresse aussi constamment depuis plusieurs années. Ainsi, alors que sa production annuelle frôle désormais les 850.000 tonnes de concassés calcaires et de sables lavés non réactifs aux alcalis, elle voit maintenant son chiffre d'affaires annuel dépasser allégrement les neuf millions d'euros. Employant quarante-neuf personnes, cette wellinoise bon teint prouve donc qu'avec des investissements rationnels et l'utilisation d'un matériel toujours plus performant, aucune concurrence étrangère ne

peut effrayer...Et ce n'est certainement pas Bruno Van Vlodorp qui infirmera de tels propos, lui qui assure avec brio la direction générale de l'entreprise pour compte du groupe familial Cimescaut d'Antoing. Et pour cause. Faut-il rappeler que l'actuel directeur a tout d'abord rejoint l'entreprise en qualité de responsable administratif et financier, courant 1992, avant d'imposer sa vision très humaine des relations professionnelles: un succès.

Qualité des relations humaines

Confrontées à la concurrence féroce des granulats étrangers, venant notamment aujourd'hui d'Ecosse ou

de Norvège, les Carrières du Fond des Vaultx offrent donc un visage éminemment réactif. Car ici, les évolutions du marché ont toujours eu pour effet de déboucher sur des remises en question fondamentales basées, non seulement, sur la qualité des produits et la conquête de nouveaux marchés, mais encore sur les aspects les plus élémentaires du management d'entreprise. Et si notre lauréat 2004 approvisionne une clientèle extrêmement diversifiée comme les centrales d'enrobés bitumineux, les centrales à béton, les fabricants de blocs, de hourdis, de pavés autobloquants et de modules préfabriqués destinés à la construction de grands bâtiments ou d'infrastructures modernes (TGV, métro...), le souci majeur touche à

l'avenir de la société et à la pérennité de l'outil. Et, autre preuve du dynamisme incontestable qui règne sur le site, outre les deux centrales à béton (Wellin et Libramont), les Carrières du Fond des Vaulx détiennent aussi, en partenariat avec Inter-Béton, une troisième centrale installée à Ciney. Par ailleurs, une flotte importante – composée de onze mixers, d'un mixer-pompe, de deux pompes, de deux semi-remorques et d'un camion de quinze tonnes – permettent à l'entreprise d'imposer une réelle présence dans cette niche de Luxembourg ainsi qu'en province de Namur.

Label européen

Conscient que l'innovation offre toujours des retombées intéressantes, Bruno Van Vlodorp mise aussi sur l'avenir pour que les Carrières du Fond des Vaulx puissent toujours répondre aux besoins de leur clientèle. Ainsi, une judicieuse politique d'investissement (1,5 million d'euros en 2003) laisse à penser que les années qui viennent pourraient ici s'avérer très profitables, la production pouvant encore progresser de 20% dans les deux ou trois ans. De plus, tant pour les granulats que pour les bétons, le laboratoire parfaitement équipé dont dispose l'entreprise étudie la potentialité de mise sur le marché de plusieurs nouveaux produits. Quant à la volonté affichée de se conformer aux dispositions régionales et européennes, elle trouve son aboutissement dans l'obtention de certificats divers, par exemple la certification «ISO 9001» ou le «marquage CE», norme européenne récente pour la commercialisation des productions destinées au secteur de la construction. L'entreprise a été la première à l'obtenir en Belgique...

Une récompense méritée

A l'heure d'épingler son «lauréat économique» annuel, le choix des Carrières du Fond des Vaulx s'est donc naturellement imposé à la Chambre de Commerce et d'Industrie du Luxembourg belge (CCILB) parce que «cette entreprise symbolise une réussite passée, actuelle et future, bâtie sur le long terme». Certes, l'activité en elle-même n'est peut-être pas la plus innovante qui soit, mais l'approche qu'en ont ses patrons démontre à qui en doutait encore que l'innovation «entrepreneuriale» se trouve là où l'on ne l'attend pas forcément. Recherche appliquée, sérieux de mise en œuvre et politique managériale progressiste sont ici des



«secrets» qui valent autant, sinon plus, que n'importe quel brevet. Et laissant à Bruno Van Vlodorp lui-même le soin d'expliquer les raisons du succès évident des Carrières du Fond des Vaulx, nous terminerons par sa réponse habituelle: «la qualité des relations humaines au sein de l'entreprise et la part de responsabilité attribuée à chacun s'inscrivent dans les ressources capitales. Ici, même les résistances de l'un ou de l'autre se

révèlent souvent positives à la progression de l'entreprise..»

Christophe Hay

(«Entreprendre Aujourd'hui», mensuel de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Luxembourg belge)

Les Carrières du Fonds des Vaulx s.a. Route de Rochefort – 6920 Wellin Tél 084/38.86.28 et 38.95.60 pour le fax info@cfv.be